

特变电工进出口公司 2026 届校园招聘简章

一、特变电工整体情况

特变电工是国家级高新技术企业和中国大型能源装备制造企业集团。创业 37 年来，培育打造了输变电高端装备、新能源、铝电子新材料、大型煤炭煤电煤化工四大国家战略性新兴产业集群，成功构建了三家上市公司，发展成为我国输变电行业核心骨干企业，硅基新材料研制生产基地，大型铝电子新材料出口基地，大型太阳能光伏、风电系统集成商。在国内外建设 24 个高端制造业产业基地，集团综合实力位居中国电气工业 100 强第 1 位，ENR 国际总承包商电力领域全球第 9 位，世界一流机械企业 500 强第 75 位，中国民营企业 500 强第 96 位，中国大企业创新 100 强第 41 位，中国上市公司 500 强第 143 位。

特变电工始终坚持“知识就是力量，人才就是未来”的战略定位，通过全方位培养、引进、使用人才，与中国科学院、清华大学、华北电力大学等国内重点高校深入推进产教融合，与 17 余名两院院士长期深度合作，拥有享受国务院政府特殊津贴专家及行业学科带头人 400 余名、硕博士 3000 余名组成的科技创新人才队伍，培养了国家千人计划 3 人，大国工匠 1 人，全国技术能手 1 人，全国五一劳动模范、全国五一劳动奖章获得者 14 名。建立了科技成果收益分成、股权激励、住房医疗、子女就学、家属关爱等人才长效激励体系，发展成果进一步惠及全员，为一大批想干事、能干事、干成事的奋斗者提供了宽广的舞台。

特变电工聚焦高端化、智能化、绿色化、集成化、平台化“五化”创新发展，学术企业 52 个；承担了重大科技专项等 212 项，2025 年上半年，公司新增授权专利 219 项，其中发明专利 44 项。截至 2025 年 6 月，公司共有有效授权专利 2,896 项，其中发明专利 888 项。公司积极参加国家及行业标准制定、修订，公司参与制定、修订的 2 项国家标准、4 项团体标准于 2025 年上半年正式实施。17 家单位获得“专精特新”和制造业单项冠军企业称号。实现了特高压系列干式直流套管等 161 项自主关键核心技术取得重大突破，高质量建成一批数字化示范工厂，引领行业发展。先后荣获国家科学技术进步特等奖 2 项、一等奖 4 项、二等奖 5 项，行业及省部级科技进步奖超 200 余项。

二、特变电工进出口公司情况介绍

特变电工进出口公司，成立于 1997 年，是特变电工股份有限公司分公司。进出口公司坚持**国际业务与矿产业务**“双轮驱动”，始终致力于成为电力能源工程承包和矿产资源开发国际领先、环境和基础设施领域国际一流的绿色智慧开发建造商，切实服务于目标国经济社会发展和民生改善，实现合作共赢，促进全球和谐，为构建人类命运共同体做贡献。

（一）国际业务

特变电工进出口公司是特变电工海外业务的开拓者、践行者，是中国政府指定的在

输变电、电源建设等领域开展对外经济技术合作和对外援助项目建设的国际工程承包骨干企业。主要负责海外市场的开发和运营管理，专门从事对外工程承包、进出口贸易业务。在全球设立了 24 个分、子公司（办事处），为塔吉克斯坦、吉尔吉斯斯坦、埃塞俄比亚、肯尼亚、赞比亚、苏丹、坦桑尼亚和缅甸等国家建设 50 余个重大能源电力工程，建成项目获得所在国领导人高度赞扬，塔吉克斯坦杜尚别 500kV 变电站以及杜尚别 2 号火电站二期机组工程被授予中国建筑行业工程质量最高荣誉——“中国建筑工程鲁班奖”。

（二）金矿业务

特变电工进出口公司目前拥有一个海外矿产开发子公司——杜尚别矿业有限公司，主要经营地为塔吉克斯坦杜尚别市，主业为战略性矿产资源的勘探、开采、冶炼、加工、生产和销售，是集团开展金属矿产资源领域国际投资与合作的重要探索。

目前，杜尚别矿业有限公司在塔吉克斯坦拥有东杜奥巴金矿和上库马尔克金矿两个特大型矿权。自 2019 年正式投资建设以来，目前已建成 2 条采选冶一体化的塔吉克斯坦最具现代化、智能化、绿色环保的金矿采选项目，年产销黄金近 3 吨，2025 年预计年产黄金超 4 吨。

三、职业发展

特变电工进出口公司坚持“发展依靠员工、发展为了员工、发展成果与员工共享”的人企共赢和谐发展理念，以人为本，追求全体员工物质生活及精神文化双丰收的幸福，构建了员工与企业共同成长，员工收入和企业效益同步增长的机制。

为深入推进人才队伍建设，特变电工设立供员工学习发展的学院。学院是公司构建学习型组织的重要载体，致力于培育世界级研发力量、职业化管理团队及高技能产业人才梯队，为员工职业成长提供系统化支持与赋能。

特变电工以事业留人，以待遇留人，国内外平台的提供保障职业发展的稳定，高位薪酬、股权激励、五险一金、优惠购房等福利制度促进工作动力的持续；坚持公开选拔、竞争上岗，不断创新，与时俱进；信任人才、欣赏人才，为优秀人才搭建公平成长的舞台，创造和谐优美的内外环境，让人才在提升自身能力素质的同时推动企业发展，并在实践中与公司同成长、共进步！

四、2026 届校园进出口公司招聘需求

	类别	需求专业	工作地点
1	国际销售经理	英语、俄语、国贸、国际商务、电气工程及其自动化、工程管理、等相关专业	海外
2	项目管理岗	电气工程及其自动化、工程管理、等相关专业	北京、西安、新疆、海外

3	市场支持岗	电气工程及其自动化、工程管理、等相关专业	北京
4	外联销售岗	俄语等相关专业	海外
5	地质工程师	地质工程、资源勘探与工程等相关专业	海外
6	采矿工程师	采矿工程等相关专业	海外

五、招聘对象

1. 2025、2026 届国内博士、硕士研究生，本科毕业生，优秀海外留学生；
2. 语言类专业毕业生，外语水平达到专业八级；矿业板块专业毕业生，外语水平达到国家公共四级及以上水平；非语言类专业毕业生，外语水平要求达到国家公共六级或同水平其他证书；
3. 中共党员，思想端正，品行良好，学习成绩优秀，在校期间担任学生干部、获得奖学金、获校级先进、大型赛事获奖的毕业生优先考虑；
4. 能接受派驻海外工作的毕业生优先考虑。

六、福利待遇

公司倡导发展成果与员工分享的理念，以事业留人，以情感留人，以待遇留人；坚持公开选拔、竞争上岗；让大家在推动企业发展的实践中与公司共同成长，为优秀人才搭建公平成长的舞台！

福利：餐补+交通补助+节日礼物+生日卡+带薪年假+项目奖金+年终奖+带薪培训+一对一带教；

海外六险一金，免费食宿，中国厨师，办事处为独栋别墅；

国内五险一金，新疆免费员工公寓，西安北京提供房补。

七、简历投递方式

1. 招聘流程：简历筛选—测评（心理测评+专业笔试）—面试—意向确认—入职报批—体检—发送录用通知书—签订就业协议；

2. 登录特变电工校园招聘网申入口进行职位申请或关注特变电工招聘微信公众号；

3. 微信扫描下方二维码，可直接投递；

4. 凡接到电话、短信或邮件通知参加面试的毕业生，请在规定时间内参加面试；

5. 联系方式

校园招聘网申入口：

特变电工校园招聘网申入口：<http://tbea.hotjob.cn>



TBEA 特变电工

招聘邮箱: jckhr@tbea.com

微信公众号: “特变电工招聘”

招聘电话

黄经理: 18600500371

宋经理: 17699023059

汤经理: 15001660668